

**Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда**

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Научно-производственная фирма "ТЕХНИКОМ"

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 1	класс 2	класс 3		класс 4		
					3.1	3.2	3.3	3.4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	73	73	0	62	10	0	1	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	49	49	0	38	10	0	1	0	0
из них женщины	32	32	0	29	3	0	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Индивидуальный номер рабочего места	Профессия/должность/специальность работника	Классы (подклассы) условий труда												Итоговый класс (подкласс) условий труда	Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое питание (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)		
		химический фактор	биологический фактор	аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующие излучения	ионизирующие излучения	микроклимат	световая среда									тяжесть трудового процесса	напряженность трудового процесса
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	Экономист по труду	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
ОК, ОТ и ЗП																							
Производственно-технический отдел																							
2	Заместитель начальника отдела	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
3	Инженер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
4	Инженер по нормированию труда	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
5	Швея (лаборант)	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Швейный цех																							
6	Мастер цеха	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет





## Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Общество с ограниченной ответственностью "Научно-производственная фирма "ТЕХНИКОМ"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
<i>Швейный цех</i>					
<i>Участок раскроя</i>					
52. Мастер участка	Рационализация рабочих мест и рабочей позы. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса.			
53. Оператор швейного оборудования	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение тяжести трудового процесса.			
54А(55А). Раскройщик	Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Рационализация рабочих мест и рабочей позы	Снижение тяжести трудового процесса.			
<i>Цех комбинированных материалов</i>					
<i>Участок механической обработки керамики</i>					
58. Резчик на пилах, ножовках и станках	Усовершенствовать систему вентиляции. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Уменьшение времени контакта с вредными веществами			
Участок формирования изделий из ППЭ	Применение средств звукопоглощения. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение уровня шума. Снижение времени воздействия шума			
60А(61А; 62А; 63А; 64А). Формовщик деталей и изделий	Рационализация рабочих мест и рабочей позы. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса.			
<i>Участок раскроя</i>					
66. Раскройщик	Рационализация рабочих мест и рабочей позы. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса.			

Дата составления: 26.07.2018